



Принято:
На общем собрании трудового
коллектива МКДОУ детский сад «Байр»
имени Шеркешевой Л.Г.
Протокол № 3 от 25.08.2022г.

Согласовано:
Председатель ПК МКДОУ
детский сад «Байр» имени
Шеркешевой Л.Г.
Ю.М.Страшикова /Ю.М.Страшикова/



Утверждаю:
Заведующий
МКДОУ детский сад «Байр»
имени Шеркешевой Л.Г.
Ю.Серт /Н.Н.Чолутаева/
Приказ №31 от 29.08.2022 г.

Приложение №2
к коллективному договору

Положение об оплате труда работников МКДОУ детский сад «Байр» имени Шеркешевой Людмилы Гучиновны

- 1.1 Настоящее Положение об оплате труда работников МКДОУ детский сад «Байр» имени Шеркешевой Людмилы Гучиновны (далее – Положение) определяет порядок и условия оплаты труда и материального стимулирования работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Байр» имени Шеркешевой Людмилы Гучиновны (далее – ДОУ).
- 1.2 Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права в целях реализации Постановления Правительства Республики Калмыкия от 30.12.2020г. №416 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Калмыкия». Утвержденное Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников ДОУ, повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами. В соответствии с Постановлением Администрации Черноземельского РМО РК от 11.01.2021г. №10 «О внесении изменений в Постановление Администрации Черноземельского РМО РК от 1 июля 2016г. №178 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования Черноземельского районного муниципального образования Республики Калмыкия».
- 1.3 Положение определяет оплату труда (далее – ОТ) работников ДОУ, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 1.4 Основными целями формирования ОТ работников ДОУ являются:
 - повышение мотивации педагогических и руководящих работников к качественному труду;
 - создание условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов;
 - расширение участия общественности в управлении образовательным учреждением.

- 1.5 Основными задачами формирования ОТ работников ДОУ являются:
- повышение уровня оплаты труда, обеспечивающего восстановление способности к труду;
 - повышение эффективности и качества педагогического труда;
 - обеспечение взаимосвязи между качеством педагогического труда и доходом педагога;
 - создание стимулов к повышению профессионального уровня педагогов;
 - привлечение в образовательные учреждения молодых кадров;
 - институционализация участия гражданских институтов в материальном стимулировании

работников образовательных учреждений.

- 1.5 Формирование ОТ работников ДОУ базируется на основных принципах:
- обязательность соблюдения норм трудового законодательства Российской Федерации и других нормативных правовых актов в области трудового права;
 - обеспечение минимальных государственных гарантий по оплате труда работников образовательных учреждений;
 - обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, качества и результатов педагогического труда, сложности выполняемых работ;
 - учет мнения представительного органа работников при установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера;
 - материальное стимулирование повышения качества работы, использование различных видов поощрительных выплат за высокие результаты и качество выполнения работы, преимущественно за счет применения выплат стимулирующего характера, а также дополнительных выплат за конечные результаты работы.

1.6. Положение распространяется на работников ДОУ.

1.7. Порядок и условия оплаты труда (система оплаты труда) работников ДОУ устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Калмыкия и органа местного самоуправления.

1.8. Настоящее Положение включает в себя:

- порядок и условия оплаты труда работников ДОУ;
- порядок и условия оплаты труда руководителя ДОУ;
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- отдельные вопросы оплаты труда.

1.9. Системы оплаты труда работников ДОУ устанавливаются с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.10. Зарплата работнику устанавливается трудовым договором.

Работодатель заключает с работником трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору («эффективный контракт»), в которых конкретизированы должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества

предоставляемых услуг, а также меры социальной поддержки.

1.11. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.12. При установлении систем оплаты труда работников работодатель обеспечивает:

1.12.1. Наличие показателей и критериев для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании ДОУ в целом.

1.12.2. Применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

1.13. ДОУ, руководствуясь настоящим Положением, определяет размеры должностных окладов (ставок заработной платы), а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования в соответствии с локальными нормативными актами в пределах средств на оплату труда работников, утвержденных учредителем:

- для казенных учреждений в смете расходов на текущий финансовый год.

II. Порядок и условия оплаты труда работников организации

2.1. ОТ ДОУ включает в себя:

- должностные оклады (ставки заработной платы);
- повышающие коэффициенты за квалификационную категорию;
- доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) работников ДОУ устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессионально-квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.2.1. Должностные оклады работников ДОУ устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216 «Об утверждении профессионально-квалификационных групп должностей работников образования».

2.2.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	5468

2.2.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Ставка заработной платы, руб.
-------------------------	-------------------------	-------------------------------

1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	7896
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	8151
3 квалификационный уровень	Воспитатель	8406
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель	8660

2.2.3.1. Особенности исчисления оплаты труда педагогических работников.

Месячная заработная плата педагогических работников включает в себя месячный должностной оклад (ставку заработной платы) и выплаты компенсационного и стимулирующего характеров.

Месячный должностной оклад (ставка заработной платы) педагогических работников ДОО (без компенсационных и стимулирующих выплат) определяется путем умножения размера ставки заработной платы, установленной с коэффициентом повышения, на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю и рассчитывается по формуле:

$$O = \frac{S \times K(\text{повышения}) \times N(\text{факт})}{N(\text{норм})}$$

где

O - месячный должностной оклад;

S - ставка заработной платы, установленная по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников;

K(повышения) – коэффициент повышения, определенный в соответствии с приложением №2 к Положению;

N(факт) - объем фактической учебной нагрузки;

N(норм) - норма часов педагогической работы за ставку заработной платы.

В таком же порядке исчисляется основной месячный оклад:

- воспитателей за работу по совместительству в другом образовательном учреждении;

Порядок проведения тарификации педагогических работников приведен в приложении №1 к настоящему Положению.

2.2.4. Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих общеотраслевых профессий рабочих в бюджетных, автономных и казенных учреждениях устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 30 декабря 2020 года №416 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Калмыкия».

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня":

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	4633

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня":

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер должностного
-------------------------	-------------------------	---------------------

		оклада (рублей)
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	5723

2.2.4.1 Размеры окладов общеотраслевых профессий рабочих

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"

Квалификационные уровни	Наименование профессий рабочих	Размер оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; дворник; кастелянша; кухонный рабочий; машинист по стирке белья; оператор котельной; повар; помощник повара; сторож; уборщик служебных помещений.	3681

2.2.4.2. Должностные оклады, а также надбавки за квалификационную категорию работникам ДОУ, относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения устанавливаются согласно Постановления Правительства Республики Калмыкия от 10 мая 2016 года №157 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений здравоохранения Республики Калмыкия»:

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	5985

Компенсационные и стимулирующие выплаты производятся в соответствии с Положением об оплате труда, утвержденным настоящим положением.

Наименования должностей (профессий) работников и их квалификация устанавливаются в соответствии со штатным расписанием, утвержденным руководителем учреждения по согласованию с отделом образования администрации Черноземельского РМО РК, и должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

2.3. Штатное расписание учреждения формируется в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Тарификация педагогических работников ДОУ проводится в порядке согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

применяемые к должностным окладам (ставка заработной платы) для работников ДОУ определены приложением № 2 к настоящему Положению.

2.4. Финансирование фонда оплаты труда работников ДОУ осуществляется за счет бюджетных средств, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2.5. Средства на оплату труда работников, финансируемых за счет средств республиканского и бюджета Черноземельского районного муниципального образования Республики Калмыкия, формируются в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств.

2.6. Размер фонда оплаты труда по каждому учреждению определяется на очередной финансовый год с учетом недопущения образования кредиторской задолженности.

2.7. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой IV настоящего Положения.

2.8. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные главой V настоящего Положения.

2.9. При формировании системы оплаты труда в ДОУ устанавливаются дифференциация оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности, зависимость размера оплаты труда от качества оказываемых услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям. При этом обеспечиваются дифференциация оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения:

- не более 40 процентов для дошкольных образовательных учреждений.

III. Порядок и условия оплаты труда, должностной оклад руководителя муниципального образовательного учреждения

3.1. Заработная плата руководителя ДОУ (далее - руководитель учреждения) включает:
должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера согласно условиям оплаты труда, определенным настоящим Положением и действующим трудовым законодательством.

Выплата заработной платы руководителю учреждения осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда за счет всех источников финансирования на соответствующий финансовый год.

3.2. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада, компенсационные и стимулирующие выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор руководителя учреждения.

3.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения, показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей устанавливается в соответствии с распоряжением Правительства Республики Калмыкия от 20 июля 2015 г. № 235-р.

Группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается не чаще 1 раза в год отделом образования, на основании документов, подтверждающих наличие соответствующих объемов работы учреждения в соответствии с установленными показателями отнесения муниципальных учреждений к группам по оплате труда руководителей.

На период проведения работ по капитальному ремонту руководителям сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

3.3.1 Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений образования к группам по оплате труда руководителей

3.3.1.1. Дошкольные образовательные учреждения:

Объем деятельности дошкольного образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов
1	Количество воспитанников в дошкольном образовательном учреждении (человек)	Более 150	40
		101-150	30
		51-100	20
		до 50	10
2	Площадь помещений (кв. м.)	Свыше 5000	15
		3001-5000	10
		1400-3000	5

Дошкольные образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

	Группа по оплате труда руководителей, к которой относится организация по сумме баллов			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
ДОУ	свыше 50	от 41 до 50	от 21 до 40	до 20

3.3.2. Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений в зависимости от отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей

3.3.2.1. Общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения:

Группы по оплате труда руководителей	Рекомендуемый должностной оклад руководителя, рублей
I	27691
II	24079
III	21671
IV	17458

3.4. Заработная плата руководителя учреждения определяется трудовым договором, заключаемым с учредителем, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства РФ от 12 апреля 2013г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» с изменениями на 9 ноября 2018 года.

3.5. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с главой IV настоящего Положения.

3.6. В целях стимулирования руководителя учреждения, к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу устанавливаются выплаты стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда в соответствии с главой V настоящего Положения.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются на основании

распоряжения учредителя.

3.6.1. Размер выплаты за качество выполняемых работ руководителю учреждения определяется долей достигнутых показателей эффективности деятельности учреждения от общего числа показателей и не должен превышать 40% должностного оклада руководителя.

Целевые показатели эффективности деятельности казенных, бюджетных образовательных учреждений, критерии оценки эффективности и результативности работы их руководителей, Положение о выплатах за качество выполняемых работ по итогам работы руководителям учреждений, в отношении которых учредителем утверждаются нормативным правовым актом учредителя.

IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Доплаты и надбавки компенсационного характера – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иными, предусматриваемыми действующим законодательством.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с Постановлением Главы Черноземельского районного муниципального образования Республики Калмыкия от 6 ноября 2008г. № 491 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Черноземельского района и органах исполнительной власти Черноземельского районного муниципального образования РК и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Черноземельского района и органах исполнительной власти Черноземельского районного муниципального образования РК»:

а) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

г) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. Повышение оплаты труда работников ДООУ, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда, установленного для различных видов работ. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

4.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с законодательством и с учетом финансово-экономического положения организации.

Виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки	Размеры, доплат и надбавок, а также наименование документов, в соответствии с которыми установлены указанные доплаты и надбавки
За работу в ночное время	35% часовой тарифной ставки в соответствии со статьями 149, 150 Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со статьями 149, 150 Трудового кодекса Российской Федерации
Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени, выполняемую за пределами нормы рабочего времени	в соответствии со статьями 149, 150 Трудового кодекса Российской Федерации

4.4.1 Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется соглашением сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размер выплат компенсационного характера не образует нового должностного оклада.

4.5. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников учреждений применяется коэффициент за работу в пустынных и безводных местностях;

Коэффициенты устанавливаются работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, занятым на работах в пустынной и безводной местности, в соответствии с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 15 января 2007г. № 7 «Об установлении повышающих коэффициентов к заработной плате работников государственных учреждений Республики Калмыкия, занятых на работах в пустынной и безводной местности».

В соответствии с постановлением Министерства труда Российской Федерации от 11 сентября 1995 года № 49 «Об утверждении разъяснения «О порядке начисления процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири, Дальнего Востока, и коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях)» коэффициенты за работу в пустынных и безводных местностях, установленные к заработной плате лицам, работающим в местностях с неблагоприятными природно-климатическими условиями, начисляются на фактический заработок, включая вознаграждение за выслугу лет.

Не включается в состав заработной платы, на который начисляется коэффициент за работу в пустынных и безводных местностях следующие выплаты:

- все виды выплат по среднему заработку;
- материальная помощь;

-единовременные поощрительные выплаты, не предусмотренные системой оплаты труда.

Коэффициент за работу в пустынных и безводных местностях применяется к заработной плате работников ДОО, работающих по совместительству.

V. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях стимулирования работников ДОО к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу устанавливаются выплаты стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда в соответствии с постановлением Главы Черномезельского районного муниципального образования Республики Калмыкия от 6 ноября 2008г. № 489 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в

муниципальных учреждениях Черноземельского района и органах исполнительной власти Черноземельского районного муниципального образования Республики Калмыкия и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Черноземельского района и органах исполнительной власти Черноземельского районного муниципального образования Республики Калмыкия»:

- а) выплаты за качество выполняемых работ;
- б) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- в) премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).
- г) денежные выплаты отдельным категориям работников казённых учреждений, установленные нормативными актами Республики Калмыкия.

5.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

5.2.1. В целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в системах мотивации работников рекомендуется:

- выплаты за качество выполняемых работ работнику ДОО устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения. Размер выплаты определяется долей достигнутых показателей эффективности деятельности учреждения от общего числа показателей и не должен превышать 30% должностного оклада (ставки заработной платы).

Показатели и критерии оценки эффективности труда работников казенных образовательных учреждений Положение о выплатах за качество выполняемых работ по итогам работы работникам учреждений, утверждаются учредителем.

5.2.2. Выплаты к должностному окладу за почетное звание, (государственную награду):

- СССР или Российской Федерации устанавливаются в размере 15 %;
- Республики Калмыкия устанавливаются в размере 10 % .

При наличии у работника двух почетных званий выплата устанавливается по одному из оснований по выбору.

Работникам, имеющим почетные звания, надбавка устанавливается только по основной работе.

5.3 Выплаты за выслугу лет.

Размеры и порядок выплат за стаж работы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений.

В целях обеспечения стабилизации кадрового состава работников ДОО устанавливается надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет в образовательных учреждениях и иных организациях, осуществляющих образовательную деятельность в следующих размерах:

- от 3 до 5 лет – 5% от должностного оклада (ставки);
- от 5 до 10 лет – 10% от должностного оклада (ставки);
- от 10 до 15 лет – 20% от должностного оклада (ставки);
- свыше 15 лет – 30% от должностного оклада (ставки).

Выслуга лет определяется с учетом п. 8.3. Приложения №1 к настоящему Положению.

5.4. Премии по итогам работы.

Работникам учреждений могут выплачиваться премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, а также за выполнение особо важных, ответственных работ, к профессиональному празднику при наличии экономии фонда оплаты труда.

Премии работников осуществляется по представлению руководителя учреждений в пределах финансирования из бюджета, а также за счет средств от приносящей доход деятельности учреждения, направляемых учреждением на оплату труда работников.

При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником ДОО своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью ДОО;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности ДОО;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, а также мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа ДОО среди населения.

5.5. Надбавка за наличие квалификационной категории медицинским работникам устанавливается в следующих размерах:

- а) при наличии второй квалификационной категории – 10%;
- б) при наличии первой квалификационной категории – 20%;
- в) при наличии высшей квалификационной категории – 30%;

Квалификационная категория учитывается при работе медицинских работников в должности, соответствующей специальности по которым им присвоена квалификационная категория. Надбавки за квалификационную категорию устанавливаются с учетом квалификационной категории в течении 5 лет со дня издания приказа органа (учреждения) здравоохранения о присвоении квалификационной категории.

5.6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

5.7. Денежные выплаты отдельным категориям работников ДОО, установленные нормативными актами Республики Калмыкия и органа местного самоуправления.

Порядок предоставления денежных выплат отдельным категориям работников ДОО осуществляется в соответствии с Положением, утвержденным Постановлением администрации Черноземельского районного муниципального образования от 13 мая 2014 года №181 «Об осуществлении денежных выплат отдельным категориям работников муниципальных учреждений», разработанного на основании Положения, утвержденного Постановлением Правительства Республики Калмыкия от 31 марта 2014 г. № 125 «Об осуществлении денежных выплат отдельным категориям работников государственных учреждений Республики Калмыкия».

5.8. Оценки показателей эффективности работы за отчетный период осуществляется комиссией, создаваемой в учреждении (далее – комиссия). Размер выплаты конкретному работнику ДОО устанавливается руководителем учреждения на основании предложений, представленных комиссией учреждения.

VI. Отдельные вопросы оплаты труда

6.1. Штатное расписание ДОО утверждается руководителем учреждения по согласованию с отделом образования администрации Черноземельского РМО РК.

6.2. Штатное расписание ДОО включает в себя все должности служащих и профессии рабочих данного учреждения.

6.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников ДОО равен 3.

6.4. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников ДОО, установлена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».